



**Opština Tutin
Opštinsko vijeće**

Na osnovu člana 11. Zakona o zaposlenima u autonomnim pokrajinama i jedinicama lokalne samouprave („Sl. glasnik RS“ br. 21/2016, 113/2017, 113/2017, 95/2018, 86/19, 157/20 i 23/21), člana 1. stav 1. tačka 2., člana 2., 3., 5., 6., 9. i 11. Zakona o platama u državnim organima i javnim službama („Službeni glasnik RS“, broj 34/01, 62/06, 116/08, 92/2011, 99/2011, 10/2013, 55/2013, 99/2014, 21/2016, 113/2017, 23/2018, 95/2018 i 86/2019, 157/20 i 23/21), člana 2. i člana 5. Uredbe o koeficijentima za obračun i isplatu plata imenovanih i postavljenih lica i zaposlenih u državnim organima („Službeni glasnik RS“, broj 44/08, 2/2012, 113/17, 23/18, 95/2018, 86/19, 157/20 i 23/21), člana 70. Statuta opštine Tutin („Službeni list opštine Tutin 1/19) Zakon o platama službenika i nameštenika u organima autonomne pokrajine i jedinice lokalne samouprave ("sl. glasnik rs", br. 113/2017, 95/2018, 86/2019, 157/2020 i 123/2021) i Poslovnika Opštinskog vijeća („Službeni list opštine Tutin“ br. 8/19), Opštinsko vijeće opštine Tutin a na sednici broj 06-26/2023 održanoj dan 11.08 .2023. godine, donosi:

**P R A V I L N I K
O PLATAMA, NAKNADAMA, UTVRĐIVANJU KOEFICIJENATA I DRUGIM PRIMANJIMA
IZABRANIH, IMENOVANIH I POSTAVLJENIH LICA U ORGANIMA OPŠTINE TUTIN
I ZAPOSLENIH U OPŠTINSKOJ UPRAVI OPŠTINE TUTIN**

Član 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se način utvrđivanja plata, dodataka, naknada, utvrđivanja koeficijenta i drugih primanja lica koja bira, imenuje ili postavlja Skupština opštine Tutin, lica koja postavlja Predsednik opštine ili opštinsko veće i zaposlenih u opštinskoj upravi opštine Tutin.

Član 2.

Izabrana i imenovana lica su lica koja je izabrala i imenovala Skupština opštine i to:

- predsednik opštine,
- zamenik predsednika opštine,
- predsednik Skupštine opštine,
- zamenik predsednika Skupštine opštine i
- članovi opštinskog veća.

Postavljena lica su lica koja je postavila Skupština opštine, opštinsko veće i Predsednik opštine i to: Sekretar Skupštine opštine, zamenik sekretara, opštinski pravobranilac, zamenik opštinskog pravobranioca načelnik opštinske uprave, zamenik načelnika opštinske uprave i pomoćnici predsednika opštine.

Član 3.

Pravo na platu u skladu sa članom 2. ovog Pravilnika imaju: predsednik opštine, zamenik predsednika

opštine, predsjednik Skupštine, zamenik predsjednika Skupštine, sekretar Skupštine opštine, zamenik sekretara skupštine načelnik opštinske uprave, pomoćnici predsjednika opštine, opštinski pravobranilac, zamenik opštinskog pravobranioca, članovi opštinskog veća koji su na stalnom radu u opštini, zaposleni u opštinskoj upravi.

Funkcioneri iz stava 1. ovog člana su na stalnom radu u organima opštine Tutin.

Član 4.

Plate izabраниh i postavljenih lica utvrđuju se na osnovu:

- osnovice za obračun plata (u daljem tekstu: osnovica);
- koeficijenta (u daljem tekstu: koeficijent);
- dodatka na platu,
- obaveza koje zaposleni plaća po osnovu poreza i doprinosa za obavezno socijalno osiguranje iz plate, u skladu sa zakonom;
- koeficijent sadrži i dodatak za rad noću, za rad od 22 do 6 sati narednog dana.

Plata utvrđena u smislu stava 1. tačke 1. 2. i 3. ovog člana obračunava se za vreme provedeno na radu, tako što se osnovica množi koeficijentom i uvećava dodatkom na platu.

Obračun plata vrši se na osnovu evidencije o prisutnosti.

Član 5.

Osnovicu za obračun i isplatu plata utvrđuje Vlada Republike Srbije.

Koeficijent izražava složenost poslova, odgovornost, uslove rada i stručnu spremu.

Koeficijent sadrži i dodatak na ime naknade za ishranu u toku rada i regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Član 6.

Koeficijenti za obračun i isplatu plata izabраниh lica koja su na stalnom radu u organima opštine Tutin iznose:

- 7.74 za predsjednika opštine;
- 7.57 za zamenika predsjednika opštine;
- 7,57 za predsjednika skupštine opštine i zamenika predsjednika skupštine;
- 7.10 – za člana opštinskog vijeća.

Član 7.

Koeficijenti za obračun i isplatu plata imenovanih i postavljenih lica iznose:

- 14,85 za načelnika opštinske uprave,
- 14,64 za zamenika načelnika opštinske uprave
- 14,64 za sekretara Skupštine opštine,
- 13,86 za zamenika sekretara Skupštine opštine,
- 14,64 za opštinskog pravobranioca,
- 13,86 za zamenika opštinskog pravobranioca,
- 14,64 za zaštitinika građana,
- 14,85 za pomoćnika predsjednika opštine,
- 12,05 za internog revizora.

Koeficijenti utvrđeni u stavu 1. ovog člana uvećavaju se po osnovu složenosti i odgovornosti poslova, za dodatne koeficijente i to :

- 9 za načelnika opštinske uprave,
- 8,40 za zamenika načelnika opštinske uprave,
- 8,90 za sekretara Skupštine opštine,
- 8,40 za zamenika sekretara Skupštine opštine
- 8,90 za opštinskog pravobranioca,
- 8,90 za zamenika opštinskog pravobranioca,
- 8,90 za zaštitnika građana,
- 8,40 za pomoćnika predsednika opštine,
- 8,40 za internog revizora

Koeficijenti utvrđeni u stavu 1. i 2. ovog člana mogu se uvećati najviše do 30%:

- 30,00% za načelnika opštinske uprave,
- 20,00% za zamenika načelnika opštinske uprave
- 28,25% za sekretara Skupštine opštine,
- 25,00% za zamenika sekretara Skupštine opštine,
- 28,25% za opštinskog pravobranioca,
- 28,00% za zamenika opštinskog pravobranioca,
- 28,25% za zaštitnika građana,
- 20,00% za pomoćnika predsednika opštine.
- 20,00% za internog revizora

Član 8.

Određuje se uvećanja osnovnih koeficijenata, za zvanja i zanimanja, za imenovana i postavljena lica i zaposlene u organima opštine Tutin, u dva nivoa:

NIVO UVEĆANJA KOEFICIJENTA —utvrđen za:

- Zaposlenog koji koordinira najsloženije aktivnosti — najviše do 10%, s tim da ovaj broj zaposlenih ne može preći 2% od ukupnog broja zaposlenih;
- Zaposlenom koji rukovodi unutrašnjom organizacionom jedinicom — 10%;
- Zaposlenom koji radi na pripremi i izvršenju budzeta ili finansijskog plana, vođenju poslovnih knjiga sastavljanju računovodstvenih izveštaja — najviše do 10%.
- Zaposlenom koji radi na poslovima inspekcijskog terenskog nadzora u neposrednom kontaktu sa subjektima nadzora, najviše do 20%.
- Zaposlenom koji ima pravo na uvećanje koeficijenta po više osnova iz stava 2. ovog člana, ukupno uvećanje koeficijenta ne može biti veće od 10 %.

Član 9.

Ukupni koeficijenti za obračun i isplatu plata zaposlenih u organima opštine Tutin izračunati su na način prikazan utabeli:

**PREGLED KOEFICIJENATA ZA OBRACUN I ISPLATU ZARADA
ZAPOSLENIH U ORGANIMA OPŠTINE TUTIN**

Osnovni koeficijent za zvanje i zanimanje, dodatni koeficijent po osnovu složenosti i odgovornosti poslova (dodatni koeficijent), dodatak za rukovođenje za obračun i isplatu zarada i zaposlenih u organima opštine Tutin.

Rb	OPIS RADNOG MESTA	OSNOVNI KOEFICIJENT	DODATNI KOEF. PO OSNOVU SLOŽENOSTI I ODGOVORNOSTI POSLA PO UREDBI	UVEĆANJE KOEFICIJENTA ZA RUKOVOĐENJE, INSP. POS. I DR. PO UREDBI	UKUPAN KOEFICIJENT
OPŠTINSKA UPRAVA					
01.	RUKOVODILAC ODELJENJA	12.05	8.40	do 10,00%	22.50
02.	ŠEF ODSEKA	12.05	8.40	do 09,00%	22.29
03.	SLUŽBENIK ZA JAVNE NABAVKE	10.77	8.20	do 10,00%	20.87
04.	KOMUNALNI INSPEKTORI	10.77	8.20	do 20,00%	22.76
05.	PROSVETNI INSPEKTOR	10.77	8.20	do 20,00%	22.76
06.	GRĐEVINSKI INSPEKTOR	10.77	8.20	do 20,00%	22.76
07.	INSPEKTOR ZAST. ZIV SREDINE	10.77	8.20	do 20,00%	22.76
08.	INSPEKTOR KANC I TEREN KONTROLE	10.77	8.20	do 20,00%	22.76
09.	INTERNI REVIZOR	12.05	8.40	do 08,00%	22.09
10.	SAMOS. SAVETNIK	12.05	8.40	do 10,00 %	22.50
11.	SAMOS. SAVETNIK-FINAN	12.05	8.40	do 08,00%	22.09
12.	SAVETNIK	10.77	8.20		18.97
13.	SAVETNIK- FINAN	10.77	8.20	do 08,00%	20.49
14.	MLAĐI SAVETNIK	10.45	5.75		16,20
15.	MLAĐI SAVETNIK-FINANSIJE	10.45	5.75	do 08,00%	17.50
16.	SARADNIK	9.91	3.60		13.51
17.	SARADNIK - FINANSIJE	9.91	3.60	do 08,00%	14.59
18.	MLAĐI SARADNIK	8.95	2.30		11.25
19.	MLAĐI SARADNIK - FINANSIJE	8.95	2.30	do 10,00%	12.38
20.	VIŠI REFERENT	8.85	1.20		10.05
21.	REFERENT	8.74	0.93		9.67
22.	REFERENT -FINANSIJE	8.85	1.20		10.05

23.	PORTIRI I OBEZBEĐENJE	8.85	1.20		10.05
24.	VOZAČI	8.85	1.20		10.05
25.	KURIRI	8,85	1.20		10.05
26.	KV RADNIK	8.00	0.53		8.53
27.	NK RADNIK	6.40	0.53		6.93

Član 10.

Dodatak na platu pripada za :

1. vreme provedeno u radnom odnosu (minuli rad) u visini 0,4% od osnovice za svaku punu godinu rada ostvarenu u radnom odnosu kod poslodavca,
2. dežurstva i druge slučajeve rada dužeg od punog radnog vremena određene propisima (prekovr. rad) – 26%,
3. rad na dan državnog i verskog praznika koji je neradni dan – 110%,
4. dnevnu naknadu za povećane troškove rada i boravka na terenu (terenski dodatak),
5. rad noću (između 22,00 i 6,00 časova narednog dana),ako takav rad nije vrednovan pri utvrđivanju koeficijenta – 26%.

Obračun i isplata dodataka na platu vršice se u skladu sa propisima kojima je uređena ova oblast.

Član 11.

Pri svakoj isplati plate primaocu plate se u pisanom obliku uručuje obračun koji sadrži podatke o svim osnovama po kojima je plata obračunata.

Član 12.

Izabrana i postavljena lica koja posle izbora na funkciju ostvare pravo na penziju imaju pravo na naknadu za rad na funkciji u visini razlike između njihove penzije i plate koju bi primali na toj funkciji da nisu ostvarili pravo na penziju.

Član 13.

Izabrana, imenovana i postavljena lica u organima opštine Tutin kao i zaposleni u opštinskoj upravi opštine Tutin,, imaju pravo naknade troškova službenog putovanja van teritorije opštine Tutin preko fiskalnog računa i to do neoporezivog dela i troškove službenog putovanja u inostranstvu u skladu sa Zakonom.

Član 14.

Pojedinačna rešenja o platama, naknadama i drugim primanjima izabranih i postavljenih lica koja bira i postavlja Skupština opštine donosi Odbor za administrativna, mandatna i kadrovska pitanja Skupštine opštine Tutin.

Pojedinačna rešenja o platama, naknadama i drugim primanjima lica koja postavlja opštinsko veće, odnosno predsednik opštine donosi opštinsko veće, odnosno predsednik opštine.

Pravo na platu, dodatak, naknadu i drugo primanje pripada izabranom, imenovanom i postavljenom licu u organima opštine Tutin od dana stupanja na dužnost do dana razrešenja, odnosno do dana prestanka vršenja funkcije.

Član 15.

Izabrano i postavljeno lice po prestanku funkcije, ima pravo na platu u trajanju od 3 meseci u visini koju je imalo u vreme prestanka funkcije.

Pravo na platu iz stava 1. ovog člana izuzetno može se produžiti do 6 meseci ukoliko u tom vremenu izabrano i postavljeno lice stiče pravo na penziju.

Prava iz stava 1. i 2. ovog člana prestaju zasnivanjem radnog odnosa ili sticanjem prava na penziju prema propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Član 16.

Prava i obaveze koja nisu utvrđena ovim Pravilnikom, izabrana, imenovana i postavljena lica ostvaruju u skladu sa pozitivnim propisima.

Član 17.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Član 18.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaju da važe Pravilnici o koeficijentima zaposelnih u organima opštine Tutin broj 06-48-7/19 od 23.09.2019.godine, broj 06-28-1/20 od 31.08.2020.godine, i broj IV-429-14/22 od 01.02.2022.godine.

**REPUBLIKA SRBIJA
OPŠTINSKO VIJEĆE TUTIN**

Broj: 06-26-7/2023

Dana: 11.08.2023. godine

